

Sekretarz Rady OIPIPZS – Anna Kulesza informuje :

**Sprawozdanie z obrad XXXII Zjazdu Delegatów
Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych Ziemi Sieradzkiej**

W dniu 29 marca 2019 roku w Sali Starostwa Powiatowego w Sieradzu odbył się XXXII Zjazd Sprawozdawczy Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych Ziemi Sieradzkiej.

Wśród zaproszonych gości swoją obecnością zaszczylicili Nas :

- Pani Zofia Małas – Prezes Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych
- Pani prof. Ewa Borowiak – Prodziekan ds. Oddziału Pielęgniarstwa i Położnictwa Wydziału Nauk o Zdrowiu Uniwersytetu Medycznego w Łodzi
- Pan Włodzimierz Kardas – W-ce Prezes Okręgowej Izby Lekarskiej w Łodzi
- Pan Mariusz Bądzior - Starosta Powiatu Sieradzkiego
- Pani Barbara Lisik – Przedstawiciel Starostwa Powiatowego w Zduńskiej Woli
- Pani Katarzyna Wojtysiak – Naczelnia Pielęgniarka Szpitala Wojewódzkiego w Sieradzu
- Pan Marcin Suchański – Koordynator ds. Pielęgniarstwa Centrum Psychiatrycznego w Warcie
- Pani Małgorzata Lipowska – Z-ca Dyrektora „Centrum Dializa” Sp. z o.o. Szpital w Łasku
- Pani Małgorzata Wróbel – Naczelnia Pielęgniarka NZOZ Powiatowe Centrum Medyczne w Wieruszowie
- Pani Bożena Sulima – Pielęgniarka Oddziałowa Ośrodka Rehabilitacyjno – Leczniczego w Rafałowie
- Pani Magdalena Świątek – Konsultant Wojewódzki w Dziedzinie Pielęgniarstwa Diabetologicznego dla Województwa Łódzkiego
- Pani Ewa Olejnik – Pielęgniarka Koordynująca Domu Pomocy Społecznej w Biskupicach.

W czasie trwania obrad Delegaci na Zjazd podjęli następujące uchwały w sprawie :

- Regulaminów Organów Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych Ziemi Sieradzkiej
- zatwierdzenia sprawozdania Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych Ziemi Sieradzkiej oraz z wykonania budżetu za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2018 roku
- zatwierdzenia sprawozdania Okręgowej Komisji Rewizyjnej od 1 stycznia do 31 grudnia 2018 roku
- zatwierdzenia sprawozdania Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych Ziemi Sieradzkiej od 1 stycznia do 31 grudnia 2018 roku
- zatwierdzenia sprawozdania Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej od 1 stycznia do 31 grudnia 2018 roku
- zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok obrotowy 2018
- zasad gospodarki finansowej i budżetu Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych Ziemi Sieradzkiej na rok 2019 oraz prowizorium budżetowego na pierwszy kwartał 2020 r.

Szanowni Państwo Koleżanki i Koledzy

Zawód pielęgniarstwa i zawód położnej to zawody medyczne, zawody zaufania publicznego. Są to profesje samodzielne, odpowiedzialne, oparte na wiedzy, umiejętności i określonych postawach wobec drugiego człowieka. Podejmując decyzję o wyborze któregoś z tych zawodów, człowiek zobowiązuje się przestrzegać systemu wartości szczególnie cennych społecznie, bezpośrednio dotyczących życia i zdrowia ludzkiego. Podstawowym obowiązkiem pielęgniarki i położnej jest więc profesjonalne sprawowanie opieki w poszanowaniu indywidualności, integralności i praw pacjentów i podopiecznych.

Problemy i dylematy, z jakimi spotykają się pielęgniarki i położne w swojej pracy to nie tylko obawa o życie ludzkie, czy przestrzeganie praw pacjentów, ale także czynniki ekonomiczne i organizacyjne, które we współczesnej opiece zdrowotnej są negatywnymi determinantami wykonywania zawodu pielęgniarki i położnej.

Mijający rok przyniósł co prawda poprawę sytuacji zawodowej wielu zatrudnionym pielęgniarkom i położnym, ale do pełnego zadowolenia z poprawy warunków pracy i płacy jeszcze bardzo daleko. Jednak dotychczasowe sukcesy pozwalają na poczucie satysfakcji i dają nadzieję, że zmiany idą w dobrą stronę. Po wielomiesięcznych negocjacjach w dniu 9 lipca 2018 r. zostało zawarte porozumienie pomiędzy Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych, Naczelną Izbą Pielęgniarek i Położnych, Ministrem Zdrowia oraz Narodowym Funduszem Zdrowia mające na celu doprowadzić do sukcesywnego polepszenia dotychczasowych warunków pracy i płacy pielęgniarek i położnych wykonujących zawód w Polsce. Porozumienie to zostało nazwane „pakietem Szumowskiego”. Najważniejsze punkty porozumienia to m.in. włączenie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, określenie norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych, zapisy dotyczące płatnego 6-dniowego urlopu szkoleniowego oraz wprowadzenie porady pielęgniarskiej jako świadczenia gwarantowanego i finansowanego przez Narodowy Fundusz Zdrowia. Zgodnie z tym porozumieniem Minister Zdrowia dokonał nowelizacji stosownych rozporządzeń na podstawie których wynagrodzenie zasadnicze pielęgniarek i położnych zatrudnionych na umowę o pracę wzrosło o 1100 zł od 1 września 2018 r. i wzrośnie o kolejne 100 zł od 1 lipca 2019 r. Oczywiście nie zapominamy o tych, których nie udało się jeszcze objąć podwyżkami. Sprawa płac między innymi pielęgniarek zatrudnionych w domach pomocy społecznej, sanepidach, stacjach krwiodawstwa nadal pozostaje kwestią nieuregulowaną.

Od 1 stycznia 2019 r. kolejnym realizowanym punktem z podpisanego porozumienia jest wprowadzenie norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych jako warunku kontraktowania świadczeń przez Narodowy Fundusz Zdrowia w zakresie świadczenia leczenia szpitalnego. Minimalny wskaźnik zatrudnienia wynosi 0,6 na łóżko dla oddziałów o profilu zachowawczym i 0,7 dla oddziałów o profilu zabiegowym. Przykładowo na oddziale wewnętrznym, na którym jest 40 łóżek muszą być utworzone nie mniej niż 24 etaty pielęgniarskie. Na oddziałach pediatrycznych równoważniki zatrudnienia zostaną podwyższone od 1 lipca 2019 r. do 0,8 w oddziałach zachowawczych i 0,9 w oddziałach zabiegowych.

Nadal czekamy na wprowadzenie norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w obszarach: opieka psychiatryczna i leczenie uzależnień, ambulatoryjna opieka specjalistyczna, rehabilitacja lecznicza, leczenie uzdrowiskowe, stacjonarne świadczenia pielęgnacyjne i opiekuńcze w ramach opieki długoterminowej oraz opieka paliatywna i hospicyjna.

Czekamy również na realizację zapisów porozumienia w sprawie wprowadzenia płatnego urlopu szkoleniowego w wymiarze 6 dni roboczych rocznie, który będą

mogły pielęgniarki i położne przeznaczyć na indywidualne doksztalcanie się, w szczególności na udział w konferencjach, szkoleniach oraz kursach naukowych. Każda pielęgniarka i położna ma obowiązek stałego aktualizowania swojej wiedzy i umiejętności zawodowych oraz prawo do doskonalenia zawodowego. Urlop szkoleniowy zgodnie z art. 103 Kodeksu Pracy przysługuje pracownikowi, który podnosi swoje kompetencje zawodowe, udoskonala dotychczasowe bądź zdobywa nowe. Niestety większość naszych koleżanek realizuje ten obowiązek w ramach swojego czasu i za własne pieniądze. Pragnę podkreślić, że Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych Ziemi Sieradzkiej prowadzi kształcenie podyplomowe od 2005 r. zgodnie z zapotrzebowaniem środowiska i w okresie od 2010 r. do chwili obecnej z kursów skorzystało 1 556 pielęgniarek i 178 położnych na 2 224 zarejestrowanych osób.

W „pakiecie Szumowskiego” mamy jeszcze zapowiedziane wprowadzenie świadczenia finansowanego odrębnie jakim jest porada pielęgniarska. Jej głównym założeniem ma być przyjmowanie pacjentów, badanie ich i przepisywanie im recept przez pielęgniarki. Porada pielęgniarska nie będzie realizowana przez wszystkie pielęgniarki. Będą jej mogły udzielać tylko te, które posiadają do tego uprawnienia. Dotychczasowe doświadczenia dotyczące wypisywania recept wskazują, że pielęgniarki bardzo ostrożnie podchodzą do nadawanych im nowych uprawnień, gdyż za błędnie wypisaną refundację finansowo odpowiada osoba wystawiająca receptę, czyli pielęgniarka. O odpowiedzialności za zdrowie i życie pacjenta wspominać chyba już nie trzeba.

Ministerstwo Zdrowia zadeklarowało również, że zamierza przeprowadzić ogólnopolskie kampanie informacyjne promujące zawody pielęgniarki i położnej. Ofertę podjęcia pracy dla pielęgniarek już proponują Wojska Obrony Terytorialnej. Obiecana realizacja postanowień porozumienia to wyjście naprzeciw akcjom protestacyjnym naszej grupy zawodowej. Jednak porozumienie nie zabrania i nie ogranicza możliwości prowadzenia w poszczególnych zakładach przez związki zawodowe negocjacji dotyczących przekazania dodatkowych środków, pochodzących od pracodawcy dla uzupełnienia puli środków przekazywanych na podstawie porozumienia.

Podpisane porozumienie, a także wypracowany m. in. przez samorząd zawodowy, Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych oraz Ministerstwo Zdrowia dokument: „Strategia na rzecz rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce” kształtują sytuację zawodową pielęgniarek i położnych w Polsce. Ma to na celu poprawić zarówno warunki pracy jak i wynagrodzenia. Obecne braki w personelu wymagają włożenia ogromnej pracy w rozbudowę atrakcyjności tego zawodu. Pokazania, że jest niezbędny i zapewnienia mu właściwego miejsca w systemie świadczeń opieki zdrowotnej. Również jest to odpowiedź na potrzebę zadbania o bezpieczeństwo i jak najlepszą jakość opieki nad pacjentami oraz wskazanie podmiotom leczniczym wymogu zapewnienia określonej liczby pielęgniarek i położnych by zapewnić przede wszystkim odpowiednią jakość udzielanych świadczeń przez pielęgniarki i położne.

Żyjemy w czasach, kiedy medycyna rozwija się bardzo dynamicznie, a ludzie żyją coraz dłużej. To wydłużanie życia pacjentów niestety nie pokrywa się z wydłużaniem życia w zdrowiu. Dlatego rośnie ilość osób starszych, ale i chorych. Jednocześnie obserwujemy coraz większy deficyt kadr medycznych zwłaszcza pielęgniarek i położnych. Dlatego duże znaczenie mogą tu mieć nowe technologie, informatyzacja i nowoczesna komunikacja stanowiąca obecnie dużą część naszego codziennego życia. Również polityka zdrowotna, w której za priorytet stawia się zapewnienie społeczeństwu jak najlepszej opieki medycznej, z każdym dniem staje się od nich

bardziej zależna. Wprowadzenie Systemu Informacji Medycznej, elektronicznych kart zdrowia czy utworzenie centralnego portalu informacyjnego ochrony zdrowia może sprawić, że opieka zdrowotna w Polsce stanie się bardziej dostosowana do indywidualnych potrzeb pacjentów a leczenie będzie skuteczniejsze. E-zdrowie pozwoli także na oszczędność czasu, skuteczniejsze przechowywanie danych i ułatwienie codziennej pracy personelu medycznego, w tym pielęgniarek i położnych. Informatyzacja jest szczególnie istotna dla młodego pacjenta, który oczekuje profesjonalnej pomocy udzielonej zdalnie, w sposób szybki, wygodny i bezpieczny. Kształtowanie się wprowadzanych zmian zaprocentuje na pewno na przestrzeni lat. Ale dzisiaj w polskim systemie zdrowia jest zdecydowanie za mało pielęgniarek i położnych, mamy do czynienia z luką pokoleniową w zawodzie, średnia wieku wynosi 52 lata. Obecnie współczynnik pielęgniarek i położnych na 1 000 mieszkańców w Polsce jest na poziomie 5,2, tymczasem powinniśmy dążyć do średniej Unii Europejskiej, gdzie wskaźnik ten wynosi obecnie 9,4. Samorząd zawodowy od lat podkreśla potrzebę wykształcenia młodej kadry. Obecnie kształcimy ok. 5 tys. pielęgniarek i położnych rocznie, by utrzymać wskaźnik na poziomie 5,2 powinniśmy kształcić jeszcze raz tyle, natomiast żeby uzyskać średni wskaźnik 9,4 powinniśmy kształcić ok. 16 tysięcy rocznie. Zawód pielęgniarki i położnej postrzegany jest przez społeczeństwo bardzo dobrze. Pod tym względem Polska zajmuje wysokie miejsce w rankingu społecznego odbioru. Problemem jest jak przekonać młodzież, że warto studiować pielęgniarstwo i położnictwo i pozostać w zawodzie.

Sytuacja pielęgniarek i położnych na naszym terenie jest niezwykle trudna, a struktura wiekowa nie napawa optymizmem.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2018 r. w Okręgowej Izbie pielęgniarek i Położnych Ziemi Sieradzkiej jest zarejestrowanych 1969 pielęgniarek. Struktura wiekowa przedstawia się następująco: poniżej 35 r.ż. mamy 60, w przedziale wiekowym 35 – 44 lata jest w rejestrze 288, w wieku 45 -54 lata jest 745, w wieku 55 – 64 lata to 616 pielęgniarek, natomiast w wieku 65 lat i więcej jest 260. Wynika z tego, że za 5 lat przy obecnym stanie zarejestrowanych pielęgniarek w naszej Izbie aż 44% pielęgniarek będzie w wieku emerytalnym.

Podobnie sytuacja przedstawia się z położnymi. W Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych Ziemi Sieradzkiej mamy 255 położnych. Struktura wiekowa przedstawia się następująco: poniżej 35 r. ż. mamy 16 położnych, w przedziale wiekowym 35 – 44 lata – 31, w wieku 45 – 54 lata - 100, w wieku 55 – 64 lata – 83, natomiast w wieku 65 lat i więcej – 25 położnych. Z tych danych wynika, że za 5 lat przy obecnym stanie zarejestrowanych położnych w naszej Izbie aż 42% położnych będzie w wieku emerytalnym.

Pragnę podkreślić, że w porównaniu z 2010 rokiem w Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych Ziemi Sieradzkiej mamy zarejestrowanych o 115 pielęgniarek i położnych mniej. Dodatkowo brak w pobliżu uczelni kształcącej w zawodzie pielęgniarki czy położnej w znacznej mierze pogarsza sytuację w naszym regionie.

Nasuwają się pytania: Jakie działania zamierzają podjąć kierujący podmiotami leczniczymi by spełnić normy zatrudnienia pielęgniarek i położnych przy tak ogromnym braku personelu na naszym terenie? Co z jednoosobowymi obsadami na dyżurach, które nie dają gwarancji należytego wykonywania zawodu? Samorząd zawodowy stanowczo się temu sprzeciwia.

Co z podopiecznymi w domach pomocy społecznej? Pragnę podkreślić, że pielęgniarki z powodu nie otrzymania podwyżek rezygnują z DPS-ów i podejmują pracę w podmiotach leczniczych.

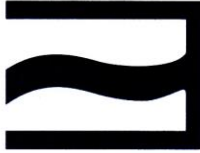
Zdrowie – to wspólna odpowiedzialność i wspólne dobro wszystkich obywateli. Dlatego mamy nadzieję, że będą podjęte takie działania, które zapewnią bezpieczeństwo pacjenta, pielęgniarek i położnych oraz pracodawców. Zrobiony w ostatnim okresie krok do przodu daje nadzieję na podjęcie kolejnych działań, które spowodują wzrost atrakcyjności zawodów pielęgniarstwa i położnej i będą zachętą dla młodych ludzi do podejmowania nauki na tych kierunkach.

Dzisiaj mamy ostatni zjazd w tym składzie delegatów. Przed nami ostatni rok VII kadencji samorządu. W czerwcu bieżącego roku odbędzie się Nadzwyczajny Krajowy Zjazd, a po wakacjach dokonamy wyboru nowych delegatów, którzy z kolei na najbliższym zjeździe sprawozdawczo - wyborczym po wysłuchaniu sprawozdań kadencyjnych dokonają wyboru przewodniczących i członków organów na kolejną VIII kadencję.

W tym miejscu pragnę podziękować za pracę wszystkim delegatom, a przede wszystkim organom, komisjom i zespołom oraz pracownikom biura.

Życzę dalszego zaangażowania w działalność na rzecz samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych oraz zadowolenia z pracy.

Anna Augustyniak
Przewodnicząca ORPiPZS



NACZELNA IZBA PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych

Warszawa, 27 marca 2019 r.

Pani
Anna Augustyniak
Przewodnicząca
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych
Ziemi Sieradzkiej

Szanowna Pani Przewodnicząco

Samorząd pielęgniarek i położnych wszedł właśnie w pełnię okręgowych zjazdów, których celem jest podsumowanie całorocznych działań, realizacji planów oraz wytyczenia zadań na kolejny rok.

Pozwolę sobie podsumować ogólną sytuację pielęgniarek i położnych. Był to pracowity, ale i owocny okres. Przede wszystkim trzeba wspomnieć o tym, że praca samorządu, to proces ciągły. Konsekwencją przyjętego, przez Ministra Zdrowia, dokumentu „Strategia na rzecz rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce” jest realizacja zapisanych w nim postulatów. Było to możliwe dzięki intensywnie prowadzonym rozmowom i dyskusjom, czego efektem jest podpisane 9 lipca Porozumienie pomiędzy Naczelną Izbą Pielęgniarek i Położnych i Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych a Ministerstwem Zdrowia i Narodowym Funduszem Zdrowia.

Półroczna intensywna praca naszego samorządu zwieńczona została konkretnymi działaniami na rzecz jakości świadczonej opieki zdrowotnej, poprawy warunków pracy i płacy pielęgniarek, położnych, a co za tym idzie bezpieczeństwa pacjentów. Porozumienie zagwarantowało pielęgniarkom i położnym w szczególności: dodatki wpisane w podstawę wynagrodzenia, nowe normy zatrudnienia, płatny sześciodniowy urlop szkoleniowy oraz dodanie do koszyka świadczeń gwarantowanych „porady pielęgniarstwa”. Poza tym w celu promocji naszych zawodów, wspólnie z Ministerstwem Zdrowia, prowadzone będą ogólnopolskie kampanie społeczne.

Przed nami I Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych, podczas którego pod obrady poddane zostaną takie zagadnienia, jak: regulaminy organów Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych oraz okręgowych izb pielęgniarek i położnych; regulamin Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych; wysokość składki członkowskiej oraz zasad jej podziału.

Delegatom Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych Ziemi Sieradzkiej życzę sprawnie przebiegających obrad. Wierzę, że podejmą Państwo trafne dla środowiska decyzje, które pozwolą przygotować założenia na najbliższą przyszłość oraz przełożą się na dalszy rozwój naszych zawodów.

Z wyrazami szacunku

Prezes

Naczelnej Rady Pielęgniarek

i Położnych

Z. Małas

Zofia Małas



Powiat
Zduńskowolski

Szanowna Pani
Anna Augustyniak

Przewodnicząca

Rady Okręgowej Izby
Pielęgniarek i Położnych
Ziemi Sieradzkiej

Dziękuję za zaproszenie do udziału w XXXII Zjeździe Sprawozdawczym Pielęgniarek i Położnych Ziemi Sieradzkiej.

Państwa codzienne działania w tak szczególnej sferze życia, jaką jest praca na rzecz osób dotkniętych chorobą i cierpieniem, wymaga zarówno ogromnej wiedzy, jak i empatii, dlatego życzę sił do dalszej pracy i satysfakcji z jej wykonywania.

Korzystając ze sposobności - życzę wszystkim uczestnikom Zjazdu - dobrej atmosfery w trakcie obrad i zadowolenia z podjętych wniosków.

Hanna Iwaniuk


Starosta Zduńskowolski

Zduńska Wola, 29 marca 2019 roku



Anna Augustyniak
Przewodnicząca Rady Okręgowej
Izby Pielęgniarek i Położnych
Ziemi Sieradzkiej

*Szanowna Pani Przewodnicząca,
Szanowne Panie Pielęgniarki i Położne,*

Uprzejmie dziękuję za zaproszenie na XXXII Zjazd Sprawozdawczy Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych Ziemi Sieradzkiej. Jest mi niezwykle przykro, że z powodu wcześniej podjętych zobowiązań służbowych nie mogę wziąć udziału w tym ważnym wydarzeniu.

Przekazuję na Pani ręce wyrazy szacunku i uznania za całokształt działalności zawodowej dla dobra pacjentów.

Dziękuję za stwarzanie przyjaznego otoczenia i miłej atmosfery wokół pacjentów, łagodzącej często ich cierpienie i rozłąkę z najbliższymi. Doceniam rolę, jaką spełniają pielęgniarki i położne, które stanowią najliczniejszą w opiece zdrowotnej grupę zawodową.

Proszę przyjąć życzenia owocnych obrad, osiągnięcia wszystkich założonych celów, satysfakcji z realizowania się w tym odpowiedzialnym zawodzie oraz dumy ze szczególnego powołania – służby i pracy dla życia i zdrowia drugiego człowieka.

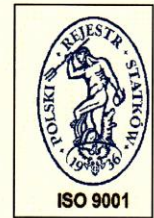
z wyrazami szacunku i uznania

Starosta
Powiatu Wieruszowskiego
Andrzej Szymanek

Wieruszów, dn. 29.03.2019 r.



POWIATOWE CENTRUM MEDYCZNE Sp. z o.o.
NZOZ SZPITAL POWIATOWY
w WIERUSZOWIE
sekretariat@pcm-nzoz-wieruszow.pl



- Oddział Chorób Wewnętrznych,
- Oddział Pediatriczny,
- Oddział Chirurgii Jednego Dnia
- Izba Przyjęć.

- Poradnia Chirurgii Ogólnej,
- Poradnia Urazowo-
Ortopedyczna,
- Poradnia Ginekologiczno-
Położnicza,
- Poradnia Diabetologiczna,
- Poradnia Neurologiczna,
- Poradnia Dermatologiczno-
Wenerologiczna,
- Poradnia Gruźlicy i Chorób Płuc,
- Poradnia Zdrowia Psychicznego,
- Poradnia Okulistyczna,
- Poradnia Rehabilitacyjna,
- Poradnia Internistyczna o profilu
hepatologiczno –
gastroenterologicznym
- Poradnia otolaryngologiczna

- Pracownia USG,
- Pracownia EKG,
- Pracownia Endoskopii,
- Pracownia Diagnostyki
Obrazowej,

Dział Rehabilitacji:
- pracownia fizykoterapii,
- pracownia kinezyterapii,
- pracownia fizjoterapii,

Zakład Opiekuńczo-Lecznicy

Hospicjum Domowe

Nočna i Świąteczna Opieka
Zdrowotna w POZ:
- gabinet lekarza POZ,
- gabinet pielęgniarki i położnej
środowniskowej,
- gabinet zabiegowy,

Ratownictwo Medyczne:
- zespół wyjazdowy „P”,
- zespół wyjazdowy „S”,

Zespół Transportu Sanitarnego

Gabinet Medycyny Szkolnej

Dane teleadresowe:

98-400 Wieruszów
ul. Warszawska 104

Centrala/Rejestracja
Tel. (62) 7845500

Sekretariat
Tel. (62) 7845502
Fax. (62) 7845503

Wieruszów dnia 29 marca 2019r.

**Szanowna Pani
Anna Augustyniak
Przewodnicząca
OIPiP Ziemi Sieradzkiej**

***Z okazji XXXII Zjazdu Sprawozdawczego Pielęgniarek
i Położnych Ziemi Sieradzkiej składam wyrazy uznania i podziwu
dla Państwa odpowiedzialnej pracy i służbę drugiemu człowiekowi.***

***Jako pielęgniarki i położne dajecie Państwo świadectwo
odważnego i empatycznego serca co wspaniale oddają słowa
Alberta Einsteina "Mój codzienny wysiłek nie jest owocem
celowego zamiaru czy planu lecz potrzebą serca" Codzienną pracą
ukazujecie, iż zawód ten jest nie tylko pasją lecz przede wszystkim
powołaniem, co owocuje szacunkiem i ogromnym zaufaniem
ze strony pacjentów.***

***Życzę wszystkim Państwu spełnienia i satysfakcji w życiu
zawodowym oraz osobistym a także nieustającej pogody ducha.***

Z poważaniem:

**PREZES ZARZĄDU
DYREKTOR
PCM sp. z o.o. NZOZ
Szpital Powiatowy
Eunika Adamus**

Powiatowe Centrum Medyczne Sp. z o.o. NZOZ Szpital Powiatowy w Wieruszowie, 98-400 Wieruszów, ul. Warszawska 104. Numer KRS 0000309670 Sądu Rejonowego dla Łodzi Śródmieście w Łodzi, XX Wydział Krajowego Rejestru Sądowego. Konto bankowe nr 98 9256 0004 2604 7395 2000 0010 Rejonowy Bank Spółdzielczy w Lututowie, Oddział Wieruszów. NIP 9970128656. Regon 100540800. Wysokość kapitału zakładowego 3. 596. 200, 00 PLN – wniesiony.



93-005 Łódź, ul. Czerwona 3
tel. 683-17-91 fax. 683-13-78

Prezes
Okręgowej Rady Lekarskiej
w Łodzi

Szanowna Pani

mgr Anna Augustyniak

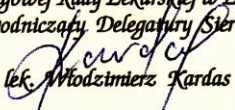
Przewodnicząca Rady
Okręgowej Izby Pielęgniarek
i Położnych Ziemi Sieradzkiej

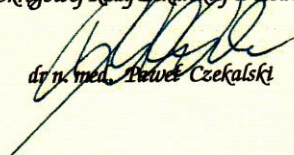
Szanowna Pani Przewodnicząca

Serdecznie dziękuję za zaproszenie do udziału w XXXII Zjeździe Sprawozdawczym Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych Ziemi Sieradzkiej.

Życzę Uczestnikom Zjazdu owocnych obrad, dobrych decyzji i wytrwałości w dążeniu do poprawy sytuacji całego środowiska jak również satysfakcji w życiu zawodowym i prywatnym.

Z wyrazami szacunku

Wiceprezes
Okręgowej Rady Lekarskiej w Łodzi
Przewodniczący Delegatury Sieradzkiej

lek. Włodzimierz Kardas

Prezes
Okręgowej Rady Lekarskiej w Łodzi

dr n. med. Paweł Czekański

Łódź, dnia 12 marca 2019 roku

